

LISTA

**functiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Paulesti ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice, publicate în temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017
Septembrie 2019**

Funcții de demnitate publică:

Nr. crt.	FUNCTIA	INDEMNIZATIE	COEFICIENT
1.	PRIMAR	10400	5
2.	VICEPRIMAR	8320	4

-Indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare cf.art.13 alin. (1)din Legea – Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.
-Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%, conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile s-a stabilit procentul de majorare a indemnizațiilor lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare, după cum urmează:

- a) pentru 1 proiect se acordă o majorare de 15%;
- b) pentru 2 proiecte se acordă o majorare de 20%;
- c) pentru 3 sau mai multe proiecte se acordă o majorare de 25%.

Funcția de Administrator public:

Nr.crt.	Funcția	Nivel de studii	Salariul de baza	Coeficient
1.	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	7138	3,4317

-Salariile de baza pentru personalul contractual de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Paulesti, Judetul Prahova, prevazute de Anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III lit.b) Nota de subsol din Legea – Cadru nr.153/2017privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, stabilite prin Hotararea Consiliului Local nr.4/28.01.2019.

Funcții publice de conducere:

Nr.crt.	Funcția	Nivel de studii	Salariul de baza	Coeficient
1.	SECRETAR UAT PAULESTI	S	7044	3,3865
2.	SEF BIROU	S	6323	3,0399

-Salariile de baza pentru functionarii publici de conducere din cadrul aparatului de specialitate al primarului prevazute de Anexa nr.VIII cap.I lit.A pct III lit. a) din Legea – Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, stabilite prin HCL nr.4/28.01.2019

-Salariile de baza pentru functiile publice de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

La salariul de baza de la punctul nr.2 – Sef birou - s-a adaugat o majorare de 10 % ca urmare a exercitarii controlului financiar preventiv, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017, rezultand un salariu lunar de 6955 lei.

Funcții publice de execuție pe grade:

-Salariile de baza diferite pe gradatii pentru functionarii publici de executie din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Paulesti, Judetul Prahova pe nomenclatorul si ierarhia functiilor publice de executie prevazute de Anexa nr.VIII cap.I lit.A pct III lit.b) din Legea Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, stabilite pentru anul 2019 potrivit HCL nr.4/28.01.2019.

NR CRT	FUNCTIA	GRADUL PROFESIONAL	NIVEL STUDII	GRADATIE / NIVEL SALARIZARE BAZA BRUT					Sporuri, compensatii, adaosuri, prime, premii cf art. 33 alin.(1)lit. b)					
				0	1	2	3	4	5	Tipul	Cota procent %	Valoarea bruta	Baza legala	
1.	Consilier	superior	s	-	-	-	5446	-	-	majorare	10	545	art. 15	
		superior	S	-	-	-	-	5582	-	-	-	-	-	
		superior	S	-	-	-	-	-	5721	-	-	-	-	
		principal	S	-	-	4928	-	-	-	majorare	10	493	art.15	
		principal	S	-	-	-	5174	-	-	-	-	-	-	
		principal	S	-	-	-	-	5304	-	-	-	-	-	
		principal	S	-	-	-	-	-	5436	-	-	-	-	
		asistent	S	-	4318	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		asistent	S	-	-	4534	-	-	-	-	-	-	-	-
		asistent	S	-	-	-	-	4880	-	-	-	-	-	-
2.	Referent/ Politist local	superior	M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		superior	M	-	-	-	-	-	4000	-	-	-	-	

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale:

-Salariile de baza pentru personalul contractual de executie din cadrul cabinetului Primarului Comunei Paulesti, Judetul Prahova,prevazute de Nota de subsol din capitolul II , litera A, pct IV al anexei nr. VIII din Legea – Cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice:

Nr.crt.	Funcția	Nivel de studii	Salariul de baza	Spor CFP	Valoare bruta
1.	Consilier personal al primarului	M	4000	majorare 10 %	400

Nota. In salariul de baza este inclusa gradatia corespunzatoare transei de vechime in munca. La salariul de baza s-a adaugat o majorare de 10 % ca urmare a exercitarii controlului financiar preventiv, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017.

-Salariile de baza diferite pe gradatii pentru personalul contractual de executie din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Paulesti, Judetul Prahova pe nomenclatorul si ierarhia functiilor publice de executie prevazute de Anexa nr.VIII cap.II lit.A pct IV lit.b)din Legea Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, stabilite pentru anul 2019 pentru gradatia 0 si cuprinse in Anexa nr. 2 din HCL nr.4/28.01.2019.

NR CRT	FUNCTIA	GRADE/TREPTA PROFESIONALE	NIVELUL STUDIILOR	GRADATIE / NIVEL SALARIZARE BAZA BRUT					
				0	1	2	3	4	5
1.	Administrator	I	M	-	-	3626	-	-	-
2.	Sofer	I	M	-	-	-	-	-	4000
		I	M/G	-	-	-	-	-	4000
3	Muncitor calificat	-	M/G	-	-	-	-	-	-
		-	M/G	-	2956	-	-	-	-
		I	M/G	-	-	3104	-	-	-
		I	M/G	-	-	-	-	3340	-
4.	Ingrijitor	-	M/G	-	-	-	-	3097	-
		-	M/G	-	-	-	-	-	3420

In aplicarea prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 Legea –cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Compartimentul resurse umane comunica urmatoarele:

- salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Paulesti, precum si indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica sunt stabilite prin Hotararea Consiliului Local Paulesti nr. 4/28.01.2019 - Anexa nr. 1 si Anexa nr. 2.
- Se acorda majorare de 10% la salariul de baza pentru persoanele care exercita activitatea de control financiar preventiv conform art.15 din Legea –Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

- c) Se acorda vouchere de vacanta, in cuantum de 1450 lei, conform art.36 alin. (1) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 114/2018 si art. 1 alin. (2) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare.
- d) Se acorda indemnizatie lunara de hrana in valoare de 347 lei , reprezentand a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată si se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art.18 din Legea-cadru nr. 153/2017; art. 36 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 114/2018; Hotărârea de Guvern nr. 937/2018.
- e) Personalul din cadrul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatea proiectului și prevăzute în fișa postului, după cum urmează:
- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
 - b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
 - c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
 - d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
 - e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.
- Majorarea se acordă indiferent de numărul de proiecte în care este implicat și se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul orelor efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit în mod corespunzător. Aceste drepturi sunt stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile..
- f) Nu se acorda alte drepturi in bani sau natura.
- g) Drepturile salariale nu depasesc nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar cf.art.11 alin.(4) din Legea - Cadru nr.153/2017.